

**Термін подання зауважень та пропозицій до 16.12.2019 року**

**Пропозиції надавати в письмовому вигляді  
до навчального відділу інституту або  
на e-mail [n\\_ch\\_fvp@ukr.net](mailto:n_ch_fvp@ukr.net)**

**Інструкція  
про порядок підвищення посадових окладів  
та призначення академічних стипендій  
курсантам Військового інституту танкових військ  
Національного технічного університету  
“Харківський політехнічний інститут”**

Розглянуто  
вченою радою інституту  
протокол № \_\_\_\_\_  
від “ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ року

Дана Інструкція розроблена на підставі указу Президента України від 10 грудня 2008 року № 1153/2008 “Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України”, постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2017 року № 704 “Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб”, вимог наказу Міністра оборони України від 07 червня 2018 року № 260 “Про затвердження Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам”, наказу Міністра оборони України від 11 лютого 2008 року № 40 “Про затвердження Інструкції про порядок відбору кандидатів та виплати академічних (соціальних) стипендій курсантам, слухачам і ад’юнктам вищих військових навчальних закладів Збройних Сил України та військових навчальних підрозділів вищих навчальних закладів”, наказу Міністра оборони України від 20 липня 2015 року № 346 “Про затвердження Положення про особливості організації освітнього процесу у вищих військових навчальних закладах Міністерства оборони України та військових навчальних підрозділах вищих навчальних закладів України”.

## 1. Загальні положення

1.1. Дана інструкція визначає порядок підвищення посадових окладів та призначення академічних стипендій курсантам інституту за результатами навчальної роботи, військової дисципліни, а також виконання обов’язків згідно з контрактом про проходження військової служби (навчання) у Збройних Силах України курсантами (слухачами) військового навчального підрозділу закладу вищої освіти.

1.2. Начальник інституту має право за відмінне засвоєння програм навчальних дисциплін та за підсумками здавання екзаменаційної сесії, а також високі показники у науковій роботі, зразкову військову дисципліну підвищувати посадові оклади курсантам у розмірах, що встановлені чинним законодавством України.

Підвищення посадових окладів курсантам інституту здійснюється згідно з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2017 року

№ 704 “Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб” і розділу XXV, пункт 5 наказу Міністра оборони України від 07 червня 2018 року № 260 “Про затвердження Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам” та з урахуванням вимог даної Інструкції.

Підвищення посадових окладів передбачене для курсантів із числа військовослужбовців строкової служби та осіб, які до зарахування в інститут не мали військових звань.

Виплата підвищених посадових окладів курсантам здійснюється щомісяця, під час виплати грошового утримання за поточний місяць.

Індивідуальний, щомісячний розмір підвищених посадових окладів курсантів визначається наказом начальника інституту, який повинен видаватися після закінчення семестру за підсумками екзаменаційної сесії.

Підставою для складання проекту наказу про підвищення посадових окладів курсантам за відповідний період є рапорти начальників факультетів.

У рапортах вищезазначених посадових осіб вказуються запропоновані ними розміри підвищення грошових окладів курсантам з обов’язковим зазначенням конкретних підстав.

2. Загальні підстави підвищення посадових окладів та призначення академічних стипендій курсантам інституту

2.1. Загальними умовами, за наявності яких можуть підвищуватися посадові оклади курсантам слід вважати:

– засвоєння програм навчальних дисциплін на “відмінно” та “добре” за національною шкалою;

– особливі успіхи у вивченні окремих навчальних дисциплін;

– активну участь у науковій роботі та науково-технічній творчості, в громадському житті підрозділу та інституту;

– зразкову військову дисципліну.

Посадові оклади підвищуються:

– на 50 % курсантам, які за результатами чергової екзаменаційної сесії попереднього семестру навчання отримали оцінки тільки “відмінно”

за національною шкалою з усіх дисциплін навчального плану, мають відмінну поточну успішність за результатами семестру, особливі успіхи у науковій роботі, зразкову військову дисципліну, беруть активну участь у громадському житті підрозділу та інституту;

– на 25 % курсантам, які за результатами чергової екзаменаційної сесії попереднього семестру навчання отримали оцінки тільки “відмінно” та “добре” за національною шкалою з усіх дисциплін навчального плану, мають поточну успішність за результатами семестру не нижче ніж “добре”, особливі успіхи у науковій роботі, зразкову військову дисципліну, беруть активну участь у громадському житті підрозділу та інституту.

Під час визначення права курсантів на підвищення окладів на 50 або 25 відсотків враховуються оцінки, отримані на іспитах та диференційованих заліках, в тому числі і за стажування (практику), курсові роботи (проекти, завдання).

2.2. Призначення академічних стипендій Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України, імені героїв Великої Вітчизняної війни 1941-1945 років та інших державних органів влади курсантам інституту здійснюється відповідно до порядку, передбаченого наказом Міністра оборони України від 11 лютого 2008 року № 40.

До призначення академічних стипендій подаються списки курсантів, які є відмінниками навчання, виявили особливі успіхи в навчальній і науковій діяльності та мають зразкову військову дисципліну.